

LA PERMACRISE

Et si la crise ne finissait jamais : construire l'avenir dans l'incertitude

Définition : État de crise permanent ou quasi-permanent

Caractéristiques : Flux d'informations rapides, fatigue attentionnelle, sidération collective

Conséquences organisationnelles

- Désengagement et cynisme
- Épuisement professionnel
- Impuissance apprise

Pistes de solutions

- Outiller les gestionnaires en régulation émotionnelle
- Favoriser le soutien mutuel
- Offrir des ressources d'aide psychologique

Posture de gestion à adopter

- **Agilité** : réagir vite et bien
- **Résilience** : encaisser et apprendre
- **Sobriété managériale** : ralentir pour mieux décider
- **Sens** : cohérence et finalité

Questions de réflexion

- Quel rôle jouez-vous dans la création d'urgences ?
- Quelles pratiques pouvez-vous améliorer ?
- Comment garder le cap dans la tempête ?



Gouvernance adaptive

- **Agilité managériale** : changer de cap, réajuster, décider malgré l'incertitude
- **Résilience organisationnelle** : absorber le choc, s'adapter, se transformer
- **Slow management** : limiter les objectifs, prioriser
- **Management par le sens** : donner du sens au travail